



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ХЕРСОНСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ

ВСЗЯ – П – 5.57 – 2019

Внутрішня система забезпечення якості. Положення.

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Вченою радою

Голова \_\_\_\_\_ Г. О. Оборський

«        » квітня 2019 р.

**ВНУТРІШНЯ СИСТЕМА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ**

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про порядок обрання директора**

**Херсонського політехнічного коледжу**

**Одеського національного політехнічного університету**

**ВСЗЯ–П – 5.57 – 2019**



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ХЕРСОНСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ

ВСЗЯ – П – 5.57 – 2019

Внутрішня система забезпечення якості. Положення.

## ПЕРЕДМОВА

**1 РОЗРОБЛЕНО:** Робочою групою з розроблення і впровадження ВСЗЯ у Херсонському політехнічному коледжі Одеського національного політехнічного університету.

**ВНЕСЕНО:** Експертною групою з розроблення і впровадження ВСЗЯ у Херсонському політехнічному коледжі Одеського національного політехнічного університету.

**ВИКОНАВЦІ:** Нестеренко С.А., докт. техн. наук, Івоненко Т.П., Горішня А.В., Куценко О.І., Ротань Н.В., к.е.н.

### 2 НАДАНО ЧИННОСТІ:

Затверджено рішенням Вченої ради ОНПУ від 26.03.19 р. протокол №6;

### 3 ВПРОВАДЖЕНО ВПЕРШЕ

Ця задокументована інформація не може тиражуватися і поширюватися без дозволу керівництва університету та коледжу

Видано українською мовою




МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ХЕРСОНСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ

ВСЗЯ – П – 5.57 –2019

Внутрішня система забезпечення якості. Положення.

**ЗМІСТ**

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.....	4
2 ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ .....	5
3 ПРОВЕДЕННЯ ПРОЦЕДУРИ КОНКУРСУ.....	7
4 ЗВІЛЬНЕННЯ З ПОСАДИ ДИРЕКТОРА ХПТК ОНПУ.....	12
4 ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ.....	12

	<b>МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ</b> <b>ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ</b> <b>ХЕРСОНСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ</b>
ВСЗЯ – П – 5.57 –2019	<b>Внутрішня система забезпечення якості. Положення.</b>

## **1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

Положення про порядок обрання директора Херсонського політехнічного коледжу Одеського національного політехнічного університету (далі – ХПТК ОНПУ) визначає зміст, організацію, порядок та умови обрання за конкурсом осіб на вакантну посаду директора відокремленого підрозділу ХПТК ОНПУ, а також умови оформлення трудових відносин між Одеським національним політехнічним університетом (далі – ОНПУ) та працівником, що обраний на посаду директора ХПТК ОНПУ.

Положення про порядок обрання директора відокремленого ХПТК ОНПУ розроблене відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про вищу освіту», Статуту ОНПУ, Положення про ХПТК ОНПУ.

1.2. ХПТК ОНПУ – це відокремлений структурний підрозділ ОНПУ, що знаходиться поза його місцезнаходженням та виконує роботи/операції, надає послуги від імені ОНПУ та здійснює представництво і захист інтересів ОНПУ.

ХПТК ОНПУ не є юридичною особою, а його керівник діє в будь-якому випадку від імені ОНПУ на підставі довіреності.

1.3 Діяльність у ХПТК ОНПУ регламентується діючим законодавством, Положенням про ХПТК ОНПУ, Статутом ОНПУ.

Посада директора ХПТК ОНПУ є виборною.

Заміщення вакантної посади директора ХПТК ОНПУ здійснюється в порядку, встановленому чинним законодавством та цим Положенням.

1.4. На посаду директора ХПТК ОНПУ обираються особи з числа наукових, науково-педагогічних працівників та педагогічних штатних працівників ХПТК ОНПУ; представники з числа інших штатних працівників; інші особи, які відповідають конкурсним вимогам.



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ХЕРСОНСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ

ВСЗЯ – П – 5.57 –2019

**Внутрішня система забезпечення якості. Положення.**

1.5. Вибори директора ХПТК ОНПУ проводяться у випадках створення або реорганізації ХПТК ОНПУ, у зв'язку з закінченням терміну повноважень діючого директора ХПТК ОНПУ або при утворенні вакансії на цю посаду, згідно з діючим законодавством.

1.6. Проведення виборів директора ХПТК ОНПУ спрямовано на підвищення відповідальності керівників структурних підрозділів за якість навчальної, навчально-методичної, наукової та виховної роботи ХПТК ОНПУ; підвищення якості підготовки фахівців, що узгоджується з Концепцією розвитку ОНПУ., та відбувається відповідно до:

- Положення про виборчу комісію з проведення виборів директора Херсонського політехнічного коледжу Одеського національного політехнічного університету;

- Положення про порядок обрання представників з числа штатних працівників, які не є науковими, науково-педагогічними та педагогічними співробітниками, що мають право брати участь у виборах директора Херсонського політехнічного коледжу Одеського національного політехнічного університету;

- Порядку обрання виборних представників з числа студентів, які мають право брати участь у виборах директора Херсонського політехнічного коледжу Одеського національного політехнічного університету.

1.7. Претенденти на заміщення вакантної посади директора ХПТК ОНПУ можуть ознайомитися з цим Положенням (на офіційному веб-сайті ОНПУ та ХПТК ОНПУ), професійно-кваліфікаційними вимогами до посади, які передбачені відповідною посадовою інструкцією (у кадровій службі ХПТК ОНПУ), умовами конкурсу.



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ХЕРСОНСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ

ВСЗЯ – П – 5.57 –2019

Внутрішня система забезпечення якості. Положення.

## 2 ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ

2.1. До участі у конкурсі на заміщення вакантної посади директора ХПТК ОНПУ допускаються особи, які відповідають кваліфікаційним вимогам до відповідної посади. Кандидат на посаду директора ХПТК ОНПУ повинен володіти відповідними компетентностями, необхідними для ефективного управління ХПТК ОНПУ, мати організаторські, адміністративно-управлінські здібності, а також високі морально-етичні якості.

2.2. Заяви про участь у конкурсі мають право подавати особи, які за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, до науково-педагогічних працівників, установлених Законом України «Про вищу освіту» та умовам оголошеного конкурсу, зокрема:

- педагогічні (науково-педагогічні) працівники із стажем педагогічної роботи у закладі вищої освіти не менш як 10 років (вимога дійсна до 6 вересня 2024 року);

- наявність вченого звання та наукового ступеня (з 6 вересня 2019 року);

- постійно підвищують професійний рівень, педагогічну майстерність;

- володіють та використовують сучасні інформаційні освітні технології, проводять систематичну роботу з практичного впровадження інновацій у освітній процес;

- дотримуються норм педагогічної етики і моралі, поважають честь і гідність осіб, які навчаються в освітньому закладі, прищеплюють їм любов до України, а також виховують їх у дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України;

- дотримуються Закону України «Про вищу освіту», Статуту ОНПУ.

2.3. Одна і та сама особа не може бути директором ХПТК ОНПУ більше ніж



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ХЕРСОНСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ

ВСЗЯ – П – 5.57 –2019

**Внутрішня система забезпечення якості. Положення.**

два строки (керівники відокремлених підрозділів, які були обрані на відповідні посади до 6 вересня 2014 року мають право обиратися на відповідні посади ще на один строк).

2.4. Якщо особа, яка подала заяву, не відповідає вказаним вимогам та умовам оголошеного конкурсу, вона не допускається до участі в ньому, про що отримує письмову мотивовану відмову за підписом голови експертно-кваліфікаційної комісії ОНПУ.

2.5. Не допускається немотивована відмова в допуску до участі в конкурсі.

### **3 ПРОВЕДЕННЯ ПРОЦЕДУРИ КОНКУРСУ**

3.1. Не пізніше ніж за 3 місяці до закінчення строку дії трудового договору директора ХПТК ОНПУ відділ кадрів ОНПУ представляє ректору рапорт щодо закінчення терміну дії трудового договору директора ХПТК ОНПУ. Ректором ОНПУ оголошується конкурс на заміщення вакантної посади, про що видається наказ (але не пізніше ніж за 2 місяці до закінчення строку дії трудового договору).

3.2. Оголошення про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора ХПТК ОНПУ, терміни та умови його проведення формується відділом кадрів та розміщується на офіційному веб-сайті ОНПУ, а також у друкованих засобах масової інформації.

Датою оголошення виборів вважається дата розміщення відповідної інформації.

З метою надання повної та об'єктивної інформації оголошення про конкурс на заміщення посади директора ХПТК ОНПУ може містити: повну назву закладу вищої освіти; найменування посади, на яку оголошено конкурс; вимоги до претендентів (науковий ступінь, вчене звання тощо); вимоги до стажу роботи;



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ХЕРСОНСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ

ВСЗЯ – П – 5.57 –2019

**Внутрішня система забезпечення якості. Положення.**

строки подання заяв та документів, їх стислий перелік; адресу та номери телефонів закладу вищої освіти; адресу подання документів.

Про зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ ректора ОНПУ, про що може бути передбачене оголошення в такому самому порядку.

3.3. Кандидатури претендентів на посаду директора ХПТК ОНПУ можуть висувати:

- структурні підрозділи університету;
- окремі науково-педагогічні та наукові працівники;
- самостійне висунення кандидатів.

3.4. При висуненні кандидатури, щодо участі у конкурсі на заміщення вакантної посади директора ХПТК ОНПУ, окремими науково-педагогічними та науковими працівниками оформлюється письмово у вигляді клопотання у вільній формі на ім'я ректора ОНПУ і підписується тими, хто висуває кандидатуру.

3.5. Клопотання про висунення кандидатур для участі у конкурсі на заміщення вакантної посади директора ХПТК ОНПУ подаються до відділу кадрів протягом 7 днів з дати оголошення виборів.

3.6. Відділ кадрів передає клопотання про висунення кандидатур для участі у конкурсі на заміщення вакантної посади директора ХПТК ОНПУ до експертно-кваліфікаційної комісії ОНПУ.

3.7. Претенденти подають письмову заяву на ім'я ректора про свій намір та згоду брати участь у конкурсі на посаду директора ХПТК ОНПУ.

Претенденти на посаду директора ХПТК ОНПУ подають до експертно-кваліфікаційної комісії ОНПУ наступні документи:

- заяву на ім'я ректора про участь у конкурсі;
- особовий листок з обліку кадрів з фотокарткою 3x4;
- автобіографію;





МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ХЕРСОНСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ

ВСЗЯ – П – 5.57 –2019

**Внутрішня система забезпечення якості. Положення.**

- копію паспорта претендента;
- копію трудової книжки;
- копії дипломів про повну вищу освіту;
- копії дипломів про науковий ступінь та вчене звання (за наявності);
- копії документів про підвищення кваліфікації або стажування (за п'ять останніх років);
- програму розвитку ХПТК ОНПУ;
- звіт директора ХПТК ОНПУ за попередній період роботи на посаді директора ХПТК ОНПУ (для претендента на посаду директора, який працював на цій посаді до проведення конкурсу).

Копії документів засвідчуються нотаріально або за місцем роботи (якщо претендент працює у відповідному відокремленому підрозділі).

Термін подачі документів – 1 місяць з дати оголошення конкурсу.

3.8. Висунута кандидатура на заміщення вакантної посади директора ХПТК ОНПУ, яка подала заяву, не допускається до участі в конкурсі в наступних випадках:

- невідповідності претендента кваліфікаційним вимогам за відповідною посадою, встановленими діючими нормативно-правовими актами, умовам та вимогам оголошеного конкурсу;
- у випадку порушення встановлених строків подачі, заяви та комплекту документів.

У такому випадку особа, яка подала заяву, отримує письмову мотивовану відмову.

3.9. Експертно-кваліфікаційна комісія ОНПУ встановлює відповідність об'єктивних даних претендентів на посаду директора ХПТК ОНПУ умовам конкурсу, вимогам посади та вимогам, установленим Законом України «Про вищу



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ХЕРСОНСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ

ВСЗЯ – П – 5.57 –2019

**Внутрішня система забезпечення якості. Положення.**

освіту», а також реєструє їх як претендентів на посаду директора ХПТК ОНПУ і визначає період для проведення попереднього обговорення кандидатур на посаду директора ХПТК ОНПУ.

3.10. Оголошення про попереднє обговорення кандидатур на посаду директора ХПТК ОНПУ із зазначенням дати та місця засідання зборів трудового колективу відокремленого підрозділу, список претендентів на посаду директора ХПТК ОНПУ, а також органу або особи, якими висунена кандидатура претендента розміщується на інформаційному стенді ХПТК ОНПУ.

3.11. На засіданні зборів трудового колективу ХПТК ОНПУ заслуховується Звіт про діяльність директора ХПТК ОНПУ за минулий звітний період.

Кожний з претендентів на посаду директора ХПТК ОНПУ надає свою програму перспективного розвитку відокремленого підрозділу.

Після обговорення претендентів на посаду директора ХПТК ОНПУ, приймається рішення за результатами таємного чи відкритого голосування.

Висновки зборів трудового колективу ХПТК ОНПУ про професійні та особисті якості претендентів передаються на розгляд експертно-кваліфікаційній комісії у вигляді витягів з протоколу разом з окремими висновками учасників зборів, які викладаються в письмовій формі.

Негативний висновок за результатами попереднього обговорення та/або в рекомендаціях експертно-кваліфікаційної конкурсної комісії не є підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури Вченої ради ОНПУ.

3.12. Обрання на посаду директора ХПТК ОНПУ відбувається на засіданні Вченої ради ОНПУ після розгляду кандидатур претендентів з оголошенням висновків за результатами попереднього обговорення та рекомендації експертно-кваліфікаційної комісії.

3.13. Прізвища всіх претендентів на посаду директора ХПТК ОНПУ, які не



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ХЕРСОНСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ

ВСЗЯ – П – 5.57 –2019

**Внутрішня система забезпечення якості. Положення.**

зняли свою кандидатуру від подальшого розгляду, вносять в один бюлетень для таємного голосування.

Кожен член Вченої ради ОНПУ має право голосувати лише за одного претендента (кожен член Вченої ради повинен залишити в бюлетені не викресленим прізвище лише одного претендента). При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

3.14. Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із членів Вченої ради ОНПУ в кількості не менше трьох членів Вченої ради ОНПУ.

Протокол лічильної комісії затверджує Вчена рада ОНПУ відкритим голосуванням.

3.15. Рішення Вченої ради ОНПУ вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше ніж дві третини членів Вченої ради ОНПУ.

Обраним вважається претендент, який набрав більшість голосів, але не менше від половини голосів, присутніх на засіданні членів Вченої ради ОНПУ.

Якщо у виборах директора ХПТК ОНПУ брало участь два або більше претендентів на посаду директора ХПТК ОНПУ, і голоси членів Вченої ради ОНПУ розділились порівну, проводять повторне голосування на тому ж засіданні Вченої ради ОНПУ. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

3.16. Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів Вченої ради, конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

3.17. Рішення про обрання директора ХПТК ОНПУ набирає чинності після його введення в дію наказом ректора. Наказ є підставою для укладання контракту.



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ХЕРСОНСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ

ВСЗЯ – П – 5.57 –2019

**Внутрішня система забезпечення якості. Положення.**

3.18. Директор ХПТК ОНПУ, не обраний на новий термін, звільняється від виконання своїх обов'язків, про що робиться відповідний запис в трудовій книжці. У той же час, він має можливість продовжувати працювати на посаді науково-педагогічного працівника.

3.19. Якщо вибори визнані такими, що не відбулись, ректор призначає на умовах трудового контракту виконувача обов'язки директора ХПТК ОНПУ на термін проведення виборів директора ХПТК ОНПУ, але не більше ніж на один рік.

#### **4 ЗВІЛЬНЕННЯ З ПОСАДИ ДИРЕКТОРА ХПТК ОНПУ**

4.1. Директор ХПТК ОНПУ може бути звільнений з посади на підставах, визначених трудовим законодавством, за порушення Статуту ОНПУ або умов контракту на підставі рішення Вченої ради ОНПУ.

Директор ХПТК ОНПУ може бути звільнений з посади ректором ОНПУ на підставі подання органу громадського самоврядування ХПТК ОНПУ. Пропозиція про звільнення директора ХПТК ОНПУ приймається не менше ніж двома третинами голосів статутного складу органу громадського самоврядування ХПТК ОНПУ.

4.2. У разі рішення Вченої ради ОНПУ про дострокове звільнення директора ХПТК ОНПУ, ректор покладає виконання обов'язків, як правило, на одного з заступників директора ХПТК ОНПУ до проведення конкурсу.

4.3. Трудові спори між сторонами розглядаються у встановленому чинним законодавством порядку.



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ХЕРСОНСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ

ВСЗЯ – П – 5.57 –2019

Внутрішня система забезпечення якості. Положення.

## 5 ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Дане Положення, зміни й доповнення до нього затверджуються Вченою радою ОНПУ відкритим голосуванням простою більшістю голосів.

5.2. Положення набуває чинності від дня його затвердження Вченою радою ОНПУ.

5.3. Контроль за дотриманням даного Положення покладається на ректора ОНПУ.

5.4. При виникненні ситуацій щодо заміщення посади директора ХПТК ОНПУ, не передбачених у даному Положенні, рішення ухвалює Вчена рада ОНПУ, керуючись чинним законодавством й Статутом ОНПУ.



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ХЕРСОНСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ

ВСЗЯ – П – 5.57 – 2019

Внутрішня система забезпечення якості. Положення.

ЛИСТ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЙ

№ з/п	Код документа	Назва документа	Ревізія			
			Дата	Результат	Підпис особи, яка проводила ревізію	ПІБ
1	2	3	4	5	6	7
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						
12.						
13.						
14.						
15.						
16.						
17.						
18.						
19.						
20.						
21.						
22.						
23.						
24.						
25.						
26.						
27.						
28.						
29.						
30.						





МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ХЕРСОНСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ

ВСЗЯ – П – 5.57 – 2019

Внутрішня система забезпечення якості. Положення.

**ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ**

№ з/п	Назва підрозділу	Посада	ПІБ	Підпис	Дата
1.	ОНПУ	Проректор	Нестеренко С.А.		
2.	ОНПУ	Начальник юридичного відділу	Івоненко Т.П.		
3.	ХПТК ОНПУ	Заступник директора з НР	Ротань Н.В.		
4.	ХПТК ОНПУ	Голова профспілки	Горішня А.В.		
5.	ХПТК ОНПУ	Завідувач навчально-методичним кабінетом	Куценко О.І.		
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					
11.					





МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ХЕРСОНСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ

ВСЗЯ – П – 5.57 – 2019

Внутрішня система забезпечення якості. Положення.

ЛИСТ РОЗСИЛАННЯ

№ з/п	Назва підрозділу	Посада	Кількість примірників
1	2	3	4
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			